

# Vår företagspolicy – en kompass för att varje dag leva våra värderingar

**I generationer.  
För generationer.**



# Vår företagspolicy – en kompass för att varje dag leva våra värderingar

Tillsammans skapar vi trygghet och hållbar utveckling – för våra medarbetare, kunder och samhället omkring oss.

På Hallabro Elektriska pågår ett ständigt förbättringsarbete som ska utveckla vår verksamhet för att erbjuda säkra och hållbara lösningar för såväl våra medarbetare och kunder som miljön. Vi förbinder oss också att följa lagar och krav. Som ett led i detta arbete har vi definierat en företagspolicy.

Genom kontinuerlig kompetensutveckling inom arbetsmiljö, kvalitet, säkerhet, miljö samt andra för verksamheten relevanta områden kan våra medarbetare förverkliga vår företagspolicy.

Vår företagspolicy fastställer de grundläggande värderingarna för Arbetsmiljö, Medarbetare, Kvalitet, Säkerhet och Miljö som vi vill skall råda på Hallabro Elektriska. De uppfyller kraven i ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001. Vår företagspolicy är vår kompass för att varje dag bli ett bättre och säkrare företag för våra medarbetare och kunder, och omfattar även inhyrd personal och underentreprenörer.

Emma Elheim Karlsson, VD  
2025-10-29



Hjärta



Hjärna



Hemma



Hållbarhet



# Vår företagspolicy

## -en kompass för att varje dag leva våra värderingar



Vi sätter medarbetare och kunden i fokus. Vi arbetar med engagemang och prestigelöshet. Alla medarbetare ska känna sig sedda, betydelsefulla och lika mycket värda.

Med bra ledarskap vill vi att våra medarbetare ska känna tillit och stolthet att vara en del av Hallabro el.

### Arbetsmiljö och medarbetare

#### Vi ska säkerställa att:

- Allt arbete planeras och ordnas så att det ger förutsättningar för god hälsa och säkerhet.
- Vi har arbetssätt för att identifiera risker och åtgärda dessa.
- Varje anställd inom företaget ska ges stort personligt ansvar för sina arbetsmiljöförhållanden i det dagliga arbetet.
- Alla i företaget ska ha sådana kunskaper och utbildning att de känner säkerhet i sitt arbete .
- Vi har en tydlig rollfördelning enligt organisationsplan och uppdragsbeskrivning. Tilldelade arbetsuppgifter framgår av framtagna rollbeskrivningar.
- Elsäkerhetsledare skall alltid utses för den tid under ett uppdrag som sådan krävs. Detta gäller vid elarbeten där det föreligger risk för elektrisk fara.
- Maskiner, fordon, redskap och andra tekniska hjälpmedel och anordningar skall vara i sådant skick att de erbjuder betryggande säkerhet. Detta gäller även all personlig skyddsutrustning.
- Alla individer oavsett kön, ålder, funktions-nedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religiös eller etnisk tillhörighet behandlas lika och känner en gemenskap inom företaget.
- Våra medarbetare är nöjda och känner sig trygga i sin arbetsmiljö.
- Alla bidrar till en god stämning på våra arbetsplatser.



# Vår företagspolicy

-en kompass för att varje dag leva våra värderingar



Vi är nyfikna på ny teknik och arbetar med innovativa lösningar. Vi erbjuder hög kompetens genom utbildning och erfarenhet.

## Kvalitet och säkerhet

### Vi ska säkerställa att:

- Vi är lyhörda för våra medarbetares och kunders synpunkter och strävar efter att uppfylla deras respektive behov och överträffa deras förväntningar.
- Samtliga anläggningar och installationer utformas och utförs säkra samt underhålls- och skötselvänliga.
- Arbeten utförs av yrkeskunniga medarbetare med god erfarenhet och med relevant, uppdaterad och verifierad kunskap inom relevanta områden.
- Alla arbeten planeras, utförs, kontrolleras och dokumenteras enligt företagets instruktioner.
- Använt materiel uppfyller tillämpliga krav.
- Allt arbete utförs så att anläggningen vid överlämnade uppfyller kraven på fackmässigt utförande.
- Hög kvalitet skall vara en viktig och naturlig del i vårt dagliga arbete.
- Våra medarbetare arbeta med ständiga förbättringar.
- Vi ska vara en given samarbetspartner till våra kunder och ställa upp helhjärtat med våra tjänster.

## Hos kund

### Vi ska säkerställa att:

- Vi kommer när vi har lovat. Vid eventuella förhinder meddelar vi kunden i så god tid som möjligt.
- Vi presenterar oss på ett artigt sätt och tar av skorna eller använder skoskydd om det behövs för att inte smutsa ned eller skada golvet.
- Sunt förnuft gäller för telefonanvändning.
- Vi nyttjar inte kundens egendom (till exempel verktyg, städutrustning, kök eller WC) om vi inte har frågat och fått tillåtelse.
- Vi respekterar kundens integritet och sprider inte information om det vi har sett eller hört hos kund.





Hallabro Elektriska är hemma, en plats att trivas på. Hos oss ska våra medarbetare känna gemenskap och trygghet.

Familjeägda Hallabro Elektriska vill att familjekänslan ska spridas över hela företaget, mellan kollegor och gentemot kunder.

Vi gör det tillsammans!



## Etik-Sekretess-uppförande

**Vi följer samhällsbyggnadssektorns etiska regler.**

**För oss innebär det att:**

- Vi ska utföra arbeten i överensstämmelse med sunda ekonomiska, etiska och fackmässiga principer.
- Vi ska respektera andra aktörer och behandla dem sakligt samt avstå från att genom uttalanden eller på annat sätt skada annan aktörs anseende.
- Vi ska följa Allmänna reklamationsnämndens utslag.
- Inte röja konfidentiell information till utomstående. Vare sig det gäller interna bolaget eller någon av våra kunder.

## Jämställdhet

**För oss innebär det att:**

- Vi ska sträva efter att arbetet genomsyras av ett jämställdhets- och icke-diskrimineringsperspektiv och på alla nivåer inom alla områden i bolaget.
- Organisationen ska genomsyras av vårt grundläggande synsätt om att alla människors lika värde och rätt till lika behandling.
- Hallabro Elektriska ska vara en arbetsgivare som präglas av respekt för individen och därmed utvecklande för alla anställda.
- Vi ska förebygga och förhindra alla typer av trakasserier eller annan kränkande behandling.

## Alkohol och droger

**Om alkohol på våra arbetsplatser:**

- I vår bransch vill vi bli förknippade med ansvarstagande, hög kvalitet och säkerhet. Ingen medarbetare, anställd eller inhyrd, eller underentreprenör får komma till företagets arbetsplats påverkad av alkohol.
- Det är ej heller tillåtet att förtära alkohol eller uppträda påverkad på arbetsplatsen.
- Det åligger varje anställd att vara uppmärksam på alkoholproblem hos arbetskamrater. Genom att uppmärksamma problemet tar man ett första steg för sin arbetskamrat att komma tillrätta med problemet.
- Alkohol kan få förekomma på personalfester och vid representation men ska då vara godkänt av ansvarig chef. Alkoholförtäring ska då hanteras med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen ska känna sig ifrågasatt om man väljer att avstå från alkohol.
- I vår handlingsplan har vi rutiner som beskriver hur vi hanterar akuta situationer, upprepade incidenter och missbruk.

**Om droger på våra arbetsplatser:**

- Då brukande av narkotika är straffbart i Sverige förutsätter vi att våra medarbetare inte gör sig skyldiga till någon typ av narkotikabrott på eller i samband med arbetet.
- Allt icke-medicinskt innehav och bruk av narkotika och medför säkerhetsrisker som inte kan accepteras i arbetslivet.



# Vår företagspolicy

## -en kompass för att varje dag leva våra värderingar



Vi arbetar för hållbara och kreativa lösningar.

Våra installationer ska vara hållbara och även vårt ledarskap, ekonomin, medarbetarskapet och våra kloka beslut vi tar varje dag.

Genom våra kvalitè- och miljömål tar vi ansvar för vårt företagande nu och för framtiden.

### Miljö

#### Vi ska säkerställa att:

- Vi, i allt vi gör, åstadkommer så liten negativ miljöpåverkan som möjligt och därmed undviker att orsaka miljöföroreningar.
- Vi i möjligaste mån föreslår energieffektiva lösningar samt väljer material och produkter som innebär ett bra miljöval och underlättar för återvinning.
- Vi har en effektiv avfallshantering som inkluderar optimal källsortering.
- Vårt miljöarbete skall ha grund i kretsloppstanken och bidra till en varaktig och hållbar samhällsutveckling med hänsyn till kommande generationer.
- Vi använder oss av digitala tjänster.
- Miljön skall vara en viktig och naturlig del i vårt dagliga arbete.
- Vi strävar mot fossilfritt bränsle på företagets fordon. Vilket beaktas i varje enskilt fall vid löpande utbyte av bilpark.

### Asbest-Kvartsdamm

#### Hallabro Elektriska har nolltolerans mot hantering av Asbest.

- I riskbedömning för varje arbete ska eventuella risker om exponering av asbest kontrolleras.
- Om risk för asbest upptäcks i riskbedömning, skall mätning/prov utföras av kvalificerat företag.
- Arbetet påbörjas inte förrän arbetsmomentet/arbetsplatsen har bekräftat fritt från Asbest.
- Om man ändå trots förebyggande åtgärder och riskbedömningar skulle bli utsatt, eller misstänkt utsatt för asbest ska detta rapporteras till närmsta chef.
- Personal som riskera utsättas för exponering ska genomgå utbildning

#### Kvartsdamm

- STOP metoden används för att minimera kvartsdamm, mer information om detta återfinns i våra arbetsmiljöinstruktioner.



# Vår företagspolicy

## -en kompass för att varje dag leva våra värderingar

### IT -Mobil

#### Hallabro Elektriska har som målsättning:

Att erbjuda medarbetarna en IT-plattform med system och verktyg som möjliggör effektiva arbetsmetoder med goda resultat.

I vår Medarbetarguide finns detaljerad information kring våra rutiner för IT-användning. Genom att följa dessa rutiner säkerställs följande:

- En hög IT-säkerhet
- Att kapacitetsproblem inte uppstår på våra servrar
- Ett etiskt förhållningssätt i IT-användningen
- Att privat IT-användning inte påverkar arbetets effektivitet

### Bilar och trafik

Bilpolicyn gäller dig som nyttjar företagets bilar i tjänsten eller har förmånsbil. I vår Medarbetarguide finns detaljerad information kring företagsbilar.

- Våra bilar ska stärka vårt varumärke.
- Genom ett vänligt körsätt bidrar vi både till en bättre miljö och ekonomi.
- Följa gällande trafikregler.
- Vid val av bilar beaktar vi både säkerhet och miljö.
- Vi har beredskap för nödläge vilket innebär att bilarna är utrustade med varselväst och förbandslåda.

